



ПОЛИТИКА КОНФИДЕНЦИАЛЬНОСТИ ОБРАБОТКИ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ РАБОТНИКОВ

Государственное казенное учреждение культуры «Челябинская областная универсальная научная библиотека» публикует в свободном доступе политику обработки персональных данных работников и сведения о реализуемых требованиях к защите персональных данных.

1. Все указанные в настоящем документе сведения основаны на требованиях Федерального закона от 27.07.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных», подзаконных нормативных актов и Положения об обработке и защите персональных данных работников государственного казенного учреждения культуры «Челябинская областная универсальная научная библиотека», утвержденного приказом ЧОУНБ от 30.05.2018 № 69 с учетом мнения профкома.

2. ЧОУНБ обрабатывает персональные данные работников, соблюдая требования закона и исключительно в целях трудоустройства, оформления трудовых отношений, обучения работников, контроля количества и качества выполняемой работы, оплаты труда работников, начисления и уплаты налогов и взносов, обеспечения безопасности работников и сохранности имущества.

Любые сведения личного характера – о состоянии здоровья, составе семьи, наличии несовершеннолетних детей и т.п. ЧОУНБ обрабатывает только для целей трудовых отношений и предоставления работникам гарантий и компенсаций, установленных законом и локальными нормативными актами ЧОУНБ.

3. ЧОУНБ обрабатывает персональные данные как в информационных системах, так и без использования средств автоматизации.

4. В ЧОУНБ применяется система конфиденциального кадрового делопроизводства. Система обеспечивает создание, движение и хранение документов по личному составу и иных документов, содержащих персональные данные, таким образом, чтобы исключить несанкционированное использование этих сведений.

5. Доступ к персональным данным имеют только те сотрудники, которым это необходимо для исполнения должностных обязанностей. Сотрудники, получающие доступ к персональным данным, назначаются приказом ЧОУНБ и проходят процедуру допуска.

Права, обязанности и ответственность сотрудников, обрабатывающих персональные данные, закрепляются в их трудовых договорах, должностных инструкциях. Сотрудники дают письменное обязательство о неразглашении персональных данных.

За нарушение правил обработки и хранения персональных данных, ставших им известными в процессе работы, сотрудники привлекаются к дисциплинарной ответственности.

6. Все персональные данные ЧОУНБ получает только у субъекта персональных данных. В случае, когда персональные данные можно получить только у третьих лиц, это делается с письменного согласия субъекта персональных данных.

7. В случаях, предусмотренных законом и Положением об обработке и защите персональных данных работников, ЧОУНБ обрабатывает персональные данные без специального согласия субъекта персональных данных.

В остальных ситуациях ЧОУНБ предлагает субъекту персональных данных оформить письменное согласие на обработку персональных данных. Субъект персональных данных может отозвать согласие на обработку персональных данных.

Директор



Н.И. Дискаея